



# Жизнеспособная Система Управления Viable Management System

## Уважаемые Дамы и Господа!

Вы прочитали в книге или в интернете о новых управленческих технологиях и хотите их внедрить?

Вы пригласили консалтинговую компанию, которая выполнила внедрение, а теперь вам нужно его поддерживать и развивать? Страшно остаться наедине с новой системой?

Вы хотите понимать, какие методы, технологии и решения подходят вашей компании больше всего, и не хотите, чтобы стандартное решение стало инородным телом в системе управления компанией?

Вам важно не просто пользоваться готовым решением, но и понимать как и почему оно так устроено, и что в нем можно изменить не нарушив его работоспособность?

Вам нужно адаптировать топ-менеджера на рабочем месте или сформировать у него необходимые управленческие компетенции?

Вы готовы управлять самолетом прослушав семинар и пройдя тренинг на учебном тренажере? Пойти и взлететь без инструктора?

Какой уровень владения технологиями вы получите, прослушав семинар или приняв участие в тренинге? Если ведущий был высоко профессиональным и реально старался передать вам собственные знания и навыки, то, выйдя с мероприятия, у вас будет ощущение, что вы в состоянии сделать это прямо сейчас. Но пройдет неделя - две и в голове останутся только общие контуры. Насколько профессиональнее станете вы, если посмотрите со стороны, как работает профессионал?

Профессионализм требует наличия устойчивых сформированных навыков. А навыки формируются в процессе многократного повторения и анализа опыта удачных и неудачных действий. Причем делать это нужно самому, с помощью квалифицированного инструктора.

Вы когда-нибудь задумывались, зачем высокклассному спортсмену нужен тренер? Почему чемпионы не тренируют себя сами?

В первую очередь потому, что будучи не вовлеченным в действие, тренер видит со стороны все ошибки и неточности.

Во вторую очередь, тренер помогает выйти за пределы зоны комфорта, задает ритм и режим тренировки, удерживает спортсмена в зоне ближайшего развития, которая обеспечивает максимальный рост.

Даже самому умному и профессиональному человеку нужен партнер, с которым можно было бы проверить жизнеспособность и эффективность пришедших в голову мыслей. Своего рода ментальный спарринг-партнер и тренер. А руководителю, особенно руководителю высшего звена управления часто не с кем провести ментальный спаринг.

Не существует ни одного решения, которое не требовало бы адаптации к конкретной отдельно взятой компании. Точно так же нет ни одного решения, которое бы не имело негативных последствий и препятствий для своего внедрения.



# Жизнеспособная Система Управления Viable Management System

Средний срок, в течение которого решение "приживается" в компании - год-полтора. В течение этого времени, решение приходится корректировать, адаптировать, устранять негативные последствия, которые не были предусмотрены на этапе разработки.

## **Мы предлагаем уникальное решение - поддержку профессионалов в области управления на период внедрения изменений.**

Это решение для тех, кто хочет не просто получить готовый "черный ящик", который не подлежит ремонту в случае изменения изначальных условий, а хочет профессионально проводить внедрения управленческих технологий и формировать у себя соответствующие компетенции. Для тех, кто хочет научиться адаптировать технологии к изменяющимся реалиям.

Предложение включает в себя обучение выбранным управленческим компетенциям, а также сопровождение разработки и внедрения со стороны профессионального управленца-консультанта. Консультант в данном случае выступает в роли тренера, помогающего при принятии решений, но внедрение выполняется сотрудниками компании-заказчика. В результате, компания получает не только внедренное решение, но и носителей компетенции внутри компании, способных развивать и совершенствовать его.

## **МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ АБОНЕМЕНТ В ФИТНЕС-ЦЕНТР ПО ТРЕНИРОВКЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ НАВЫКОВ**

### **Преимущества предложения**

Преимущества этого предложения:

- компетенция остается у заказчика;
- внедрение решения производится в индивидуальном, комфортном для компании темпе;
- решение максимально адаптировано под особенности компании;
- гибкая последовательность внедрения;
- не нужно принимать на работу квалифицированного менеджера и потом думать, как с ним комфортно расставаться;
- стоимость внедрения по сравнению с традиционным консалтинговым меньше минимум в два раза, а с наймом квалифицированного профессионала в штат – в полтора.

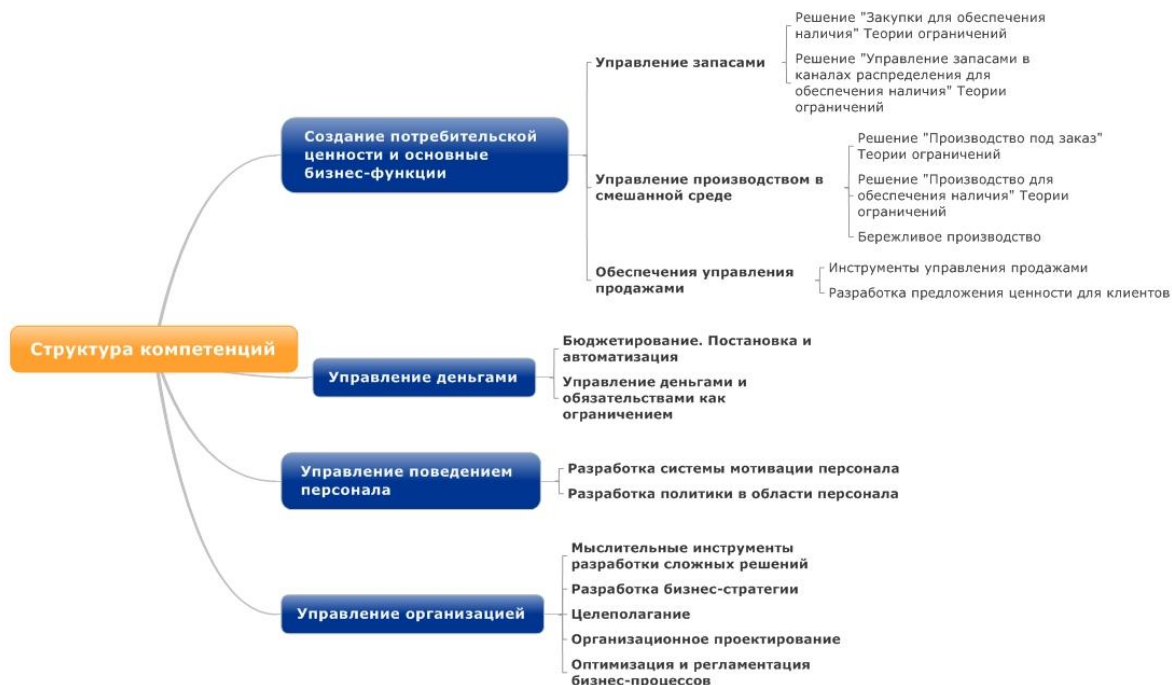
### **Как воспользоваться предложением**

Воспользоваться предложением очень просто: вы выбираете для себя тарифный план, выбираете компетенции, которые считаете необходимыми, заключаете договор, оплачиваете, согласовываете график и пользуетесь услугами нашего тренера по управленческим компетенциям.



# Жизнеспособная Система Управления Viable Management System

## Структура компетенций



## Тарифные планы

	Мини – Устойчивое знание	Миди – Формируем умение	Макси – Тренируем навыки
Продолжительность	3 месяца	6 месяцев	12 месяцев
Количество компетенций	Одна компетенция	Две компетенции	Любое количество компетенций в согласованном с тренером порядке
Состав услуги	Семинар по выбранной компетенции и гарантированные еженедельные встречи по разработке и внедрению или скайп-конференции	Семинары по выборанным компетенциям и гарантированные еженедельные встречи по разработке и внедрению или скайп-конференции	Семинары по выборанным компетенциям и гарантированные еженедельные встречи по разработке и внедрению или скайп-конференции
Стоимость <sup>1</sup>	550 000	795 000	1 300 000

## Контактная информация

Дмитрий Егоров, управляющий партнер НП «Viable Management System Consulting Group»  
т. +7 911 794 09 29  
e-mail: egorovde@mail.ru

<sup>1</sup> Стоимость не учитывает стоимости проезда и проживания, для проведения личных встреч за пределами Санкт-Петербурга